



אגודת האקטוארים בישראל (ע"ר)  
The Israel Association Of Actuaries

# The Israel Association of Actuaries

דוגמאות ממבחני עבר  
בחינות ההכשרה באקטואריה

אפריל 2020



Accredited as a Full Member  
of the International Actuarial Association

# על מה נדבר?

- CP3 ❖ - תקשורת
- CP1 ❖ - מיומנויות אקטואריות
- SP1 ❖ - ביטוח בריאות
- SA1 ❖ - ביטוח בריאות
- SP8 ו SA3 ❖ - ביטוח אלמנטרי
- SP2 ❖ - ביטוח חיים

# אבל קודם - חיזוק שנאמר קודם



Institute  
and Faculty  
of Actuaries

# CP3 תקשורת

1. בודק את היכולת לסנן אינפורמציה ולתקשר אותה לקהל מסוים -
  - ❖ אבחנה בין עיקר וטפל - במה משתמשים ובמה לא;
  - ❖ מה קודם למה;
  - ❖ התייחסות לקבל היעד – מבחינת שפה, מונחים מקצועיים, אמצעי המחשה, רלוונטיות המידע.
  
2. מקבלים חומר רקע יומיים-שלושה לפני המבחן;
  - מקבלים מידע נוסף במהלך המבחן.
  - משניהם יש ליצור את המסמך המבוקש, תוך התייחסות לסעיף 1.

# CP3 תקשורת - המשך

3. חשוב לקרוא את חומר הרקע היטב לפני המבחן עצמו ולהבין אותו לעומק.
4. במבחן נדרשים לנסח מסמך (90%); ולענות על שאלה נוספת (10%) שבה 3-5 סעיפים הממחישים ומסבירים שיקול דעת שהפעלתם בהכנת המסמך. שאלות אלה נותנות רמזים חשובים. חשוב לקרוא את כל המבחן לפני שמתחילים לענות!

# CP3 תקשורת - המשך

ת 09/2018

## Question 1

Draft a reply to Miss Newcomber of 700 to 850 words. [90]

---

## Question 2

- (a) Explain how you have given details of the calculation in a manner that the policyholder will understand. [2]
- (b) State which data you decided not to use (from either the advance material or question paper), giving the reason for its omission. [4]
- (c) Explain, using TWO examples, how you have demonstrated sensitivity in handling the policyholder's complaint. [2]
- (d) State which actuarial terms or concepts you have used which might be considered jargon, indicating how you ensured that the policyholder will be able to understand them. [2]

[TOTAL 100]

# CP3 תקשורת - המשך

5. במסמך יש להקפיד על מספר מילים (80% מהמילים באנגלית).

6. המסמך צריך:

- להיראות כמו מסמך בהתאם לאופי המסמך שהתבקשתם לכתוב;
- להיות בנוי בסדר הגיוני;
- לכלול מבוא וסיכום וביניהם 3-4 תת סעיפים (כותרות משנה);
- להיות ברור וחד משמעי, אך לא מתנשא;
- ברור מי המכותב, מי הנמען, מה הנושא ומה הנסיבות;
- לא להכיל מילות ז'רגון, במיוחד ללא הסבר רלוונטי;
- לתת אפשרות לפנות אליכם בשאלות והסברים נוספים.

7. יש לשמור את קובץ הפתרון עפ"י ההוראות: שם המקצוע ו ה ARN שלכם.

# CP3 תקשורת - המשך

8. יש לכם שלוש ורבע שעות למבחן – אסור להמשיך לכתוב לאחר זמן זה. השמירה נעשית אז.
- יש רבע שעה נוספת להעלות הקובץ – שימו לב לזמן ושזה הקובץ הנכון. אם יש בעיה – לשלוח מייל עם הקובץ לתמיכה של הבריטים ולכתב את דנה.
9. הניקוד....

[CP3 Mark Scheme Sept 2018 - FINAL Post MM.docx](#)



# CP1 מיומנויות אקטואריות

1. בודק את היכולת שלכם להתמודד עם כישלונות.  
~~בודק את היכולת שלכם להתמודד עם כישלונות.~~
1. בודק את ההיכרות שלכם עם כל תחומי עבודת האקטואר.
2. מבחן קשה וארוך עם שיעורי מעבר נמוכים.
3. לכן חשוב במיוחד לוודא שאתם יודעים את החומר על בוריו ואתם מיישמים אסטרטגיה נכונה למענה על הבחינה.
4. יש שתי בחינות – האחת במתכונת הישנה והמוכרת;  
והשניה כוללת ניתוח אירועים (בד"כ – שניים).

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

5. בואו נראה איך נראים גליונות הבדיקה

[CP1-1 Grid September 2019 - ILAA.xlsx](#)

[CP1-2 Grid September 2019 - ILAA.xlsx](#)

6. שימו לב:

- ❖ שיטת הניקוד מתגמלת מאוד;
- ❖ ואינה קונסת על טעויות;
- ❖ צריך לכתוב הרבה טיעונים/בולטים.

7. פתרון "בית הספר" לבחינות מתאר בדיוק את מה שיש בקבצי הבדיקה. צריך:

- ❖ לקרוא אותו
- ❖ להבין אותו (את כולו!) לעומק (!)
- ❖ ולראות שאתם מצליחים "לייצר" מספיק בולטים.

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

**1** A life insurance company has decided to launch a new product in a developing country (Country A) in which it has not operated before.

An actuary working for the life insurance company is carrying out an assessment of life expectancy in Country A for the purposes of projecting future liabilities.

The actuary is considering using past data from the country's statistical authority as a basis for their initial work.

Outline the factors the actuary should take into account when using this data. [6]

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

קרדיבליות או היקף/נפח הנתונים	1/2
במהלך כמה זמן נאספו הנתונים, למשל האם נאספו רק לאחרונה או שנאספו במשך שנים רבות	1
עד כמה הנתונים אמינים, האם סביר להניח שיש בהם שגיאות או מידע חסר	1/2
האם הנתונים כוללים את כל הנתונים האפשריים הדרושים לניתוח (כלומר כוללים את כל נתוני החשיפה לסיכון)	1/2
והאם זה כולל את כל מקרי המוות	1/2
לפני כמה זמן נאספו הנתונים והאם הם נאספו בצורה עקבית	1/2
רלוונטיות הנתונים לעבודה הנדרשת	1/2
האם הנתונים מייצגים מספיק את קבוצת היעד/מטרה	1/2
האם מקרי המוות מסווגים	1/2
לפי מין/מגדר, מיקוד, קבוצה סוציו-אקונומית וכו'	1
על ידי סיבת המוות	1/2
האם העבר יהיה "מדריך" טוב לעתיד - בסיס טוב לעתיד	1/2
במיוחד במדינה מתפתחת	1/2
עשויים לצפות בעליה מהירה בתוחלת החיים	1/2
אילו מקורות אחרים זמינים (למשל מדינות דומות אחרות או מבטחי משנה)	1
שינויים בתמהיל של קבוצות הומוגניות באוכלוסייה	1/2
התאם למגמות עתידיות צפויות	1/2
האם להוסיף שוליים/מרווחים לצרכי זהירות	1/2
תנודות א-נורמליות (לא תקינות)	1/2

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

6 A developed country has introduced legislation which requires the following for corporate governance of boards of insurance companies:

- separation of roles of chairman, chief executive, finance director and chief risk officer
- the majority of the board to consist of non-executive directors
- a director representing employees and pensioners
- a minimum of 40% of directors to be male
- a minimum of 40% of directors to be female
- the regulator must approve all board and senior management appointments.

Discuss the appropriateness of the new legislation from the perspective of the main stakeholders.

[15]

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

הממשלה משתמשת בחקיקה ורגולציה כמכניזם כדי להבטיח ששוק הביטוח יהיה שקוף, מסודר ומספק הגנה ראויה למשקיעים.	1/2
הפעילות התקינה בשוקי הביטוח חיונית ליציבות הפיננסית של המשק.	1
הממשלה מאצילה לרגולטור את הפיקוח על החקיקה. פיתוח, יישום ופיקוח על הרגולציה להשגת שני יעדי המדיניות לעיל.	1
לרגולציה ישנן שתי מטרות: שעסק מתנהל בצורה זהירה ושהעסק מתנהל ביושרה.	1/2 1
לרגולטור אין יכולת לפקח על כל פעולות היום יום של כל חברות הביטוח הבודדות בזמן אמת. החקיקה והתקנות מעניקה אחריות זו לדירקטוריון של חברת הביטוח.	1/2 1

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

על הרגולטור לאשר את כל מינויים של ההנהלה וההנהלה הבכירה	1/2
כדי להשיג את יעדי המדיניות - על האנשים המשתייכים לדירקטוריון ולהנהלה הבכירה, להיות בעלי הכשרה מתאימה ולפעול ביושרה, בהווה ובעתיד.	1
ניתן לשפוט כשירות בנקודת זמן מסוימת באמצעות השגת כשירות מוגדרת או חברות בארגון מקצועי. עם זאת, יתכן שאלה הושגו מזמן ואינם מעידים על יכולת נוכחית.	1
לכן סביר שרגולטור בודק שהאדם קיבל את הכישורים הנדרשים, ההסמכות אמיתיות, והוא מעריך את יכולתו הטכנית הנוכחית של האדם.	1
סביר גם כי שרגולטור מעריך שאנשים יפעלו ביושרה כדי להבטיח שהם מאמינים שאדם יעמוד בתקן זהירות והתנהלות הצפוי ויאתגר מינויים אחרים של חברע ההנהלה וחברי ההנהלה הבכירה, כך שהפירמה בכללותה תפעל בסטנדרטים האלה.	1/2 1
הרגולטור צריך גם להבטיח שלכל חברי הדירקטוריון והמנהלים הבכירים בייחד יש יכולת ויושרה מספיקים כדי שחברת הביטוח תוכל לקיים את כל האחריות שלה.	1/2
לכן סביר שהרגולטור יאשר את כל מינויים של הבורד ושל הנהלה הבכירה.	1/2

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

הפרדת תפקידים של יו"ר, מנכ"ל, מנהל כספים וקצין סיכונים ראשי	1/2
אלה ארבעה תפקידי ניהול מרכזיים בחברת ביטוח.	1/2
לאדם נדרש היקף זמן מספיק על מנת למלא את תפקידו.	1/2
בחברת ביטוח בינונית או גדולה כל אחד מהתפקידים הללו בנפרד דורש התחייבות זמן משמעותית. לכן הפרדת תפקידים אלה היא תנאי הכרחי מעשי כדי שהתפקידים יבוצעו כנדרש.	1
בחברת ביטוח קטנה כל אחד מהתפקידים הללו בנפרד דורש פחות זמן ומחויבות וניתן לשלב חלק או את כל התפקידים הללו.	1/2
עם זאת, שילוב תפקידים אלה יחד מביא לעמדה חזקה ודומיננטית מדי - שהפיקוח עליה עשוי להיות לקוי.	1
קיימת סבירות גבוהה יותר שהאדם אינו פועל באופן מלא ביושר בכל עת. לפיכך, הפרדת התפקידים סבירה בהתחשב בחשיבותם של התפקידים האישיים ומספקת את התנאים לפיקוח ואתגר הולם.	1



# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

1/2	<u>מרבית הדירקטוריון מורכב מדירקטורים שאינם מבצעים</u>
1/2	הדירקטורים הלא-מנהלים אינם מעורבים בפעילות היומיומית של העסק.
1	דירקטורים לא-מנהלים פועלים למען ומאזנים את האינטרסים של בעלי העניין המרכזיים בחברת הביטוח, כלומר בעלי המניות (או חברים הקרן ההדדית), רגולטור, מבוטחים, ההנהלה, עובדים אחרים ועובדים לשעבר כלפיהם יש לחברה אחריות כספית להטבות פרישה.
1/2	אם רוב הדירקטוריון מורכב מדירקטורים שאינם מנהלים, יש להם יתרון מספרי שיכולים להתגבר באופן קולקטיבי על ההנהלה, דבר שעשוי להיות נחוץ.
1/2	באמצעות היתרון המספרי שלהם ותחומי האחריות המשותפים הם נמצאים בעמדה טובה יותר ומסוגלים לסמוך על תמיכתם של דירקטורים אחרים שאינם מנהלים במתן מתן הפיקוח והאתגר הנדרשים של ההנהלה.
1/2	למנהלים המנהלים יש סיכוי גבוה יותר באופן אינדיבידואלי וקולקטיבי לפעול באופן הולם אם הם יודעים שאין להם רוב ושהם יודעים שהם נתונים לביקורת ובדיקת רמה.

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

דירקטור המייצג עובדים ופנסיונרים	1/2
על הדירקטורים המנהלים ולא המנהלים מוטלות אחריות כלפי מגוון בעלי עניין, לרבות עובדים וגמלאים.	1/2
לעובדים ולגמלאים יהיה ייצוג ברמה של חברי הדירקטוריון.	1/2
דירקטור שמייצג את העובדים והפנסיות באופן ספציפי יתמקד במיוחד בהם ולא בבעלי עניין אחרים. זה יכול להיות סביר אם האינטרסים שלהם לא נשקלים כראוי ומאוזנים כנגד אלו של בעלי עניין אחרים.	1
עם זאת, הדבר יכול להפחית את האחריות הקולקטיבית שדירקטורים אחרים יקחו ביחס לעובדים ולגמלאים לעומת בעלי העניין האחרים, וכתוצאה מכך לתוצאות גרועות עבור העובדים והגמלאים.	1
ישנם יתרונות וחסרונות למתן דירקטור אחריות פרטנית ספציפית לעובדים ולגמלאים. רק אם קיימת בעיה שיטתית בכל חברות הביטוח אם האינטרסים של העובדים ולא נלקחים בחשבון כראוי, יש צורך בהצעה. אחרת - אין כל הכרח בהצעה. למעשה, זה יכול להוביל לתוצאות גרועות יותר עבורם.	1

# CP1 מיומנויות אקטואריות - המשך

מינימום 40% מהדירקטורים הם גברים ומינימום של 40% מהדירקטורים הן נשים	1/2
הדירקטוריון זקוק באופן קולקטיבי לכישורים וליושר מספיק כדי שחברת הביטוח תוכל לבצע את כל האחריות שלה. ניתן למדוד את רוחב המגוון של הבורד באופן סובייקטיבי ואובייקטיבי במספר דרכים.	1
המגוון המגדרי של הבורד הוא אינדיקטור פשוט אחד להטיה פוטנציאלית בו.	1/2
ההרכב המגדרי של הדירקטוריון יכול להשפיע על האיזון בין האינטרסים היחסיים של בעלי העניין, על התנהגות הדירקטוריון ועל אופן ביצוע הפיקוח והאתגר.	1/2
מינימום של 40% מהדירקטורים הם גברים ו- 40% מהדירקטורים הם נשים, ייצור תפיסה של גיוון שלא נראה לעין אחרת. זה יכול לסייע בסייע בפיתוח שינוי תרבותי בחברת ביטוח התומכת ביעדי זהירות והתנהלות ולכן להצעה יש יתרון לטווח הארוך.	1
עם זאת, היתרון לטווח הארוך לא אמור לסכן את העמידה ביעדי זהירות וההתנהלות המיידית. זה יכול להתרחש אם יש להפחית את תקני הכשירות והיושרה או להפחית את רמת הפיקוח והאתגר מצד הדירקטורים.	1
מספר גבוה של שינויים בתפקידי הדירקטוריון כדי לעמוד בסטנדרט של 40% עשוי להוביל לאובדן ניסיון משמעותי ואובדן המשכיות בתוך הדירקטוריון. זה מגביר את הסיכון שנושאים שעולים יאיימו על יעדי הזהירות וההתנהלות.	1
המגוון המגדרי הנוכחי של דירקטורים בחברות ביטוח יקבע אם סביר לעבור מיד לתקן 40%, או באופן הדרגתי.	1
כל האמור לעיל יביא רעיונות חדשים / נקודות מבט רעננות	1
תוספות, אנא תאר.	1/2

# אתחיל

HOW TO



Institute  
and Faculty  
of Actuaries

# SP1 ביטוח בריאות

1. בודק את יישומי עולם התוכן האקטוארי ב"מגרש" ביטוחי הבריאות והסיעוד.
2. המבחן ארוך – הקצאת הזמן חשובה במיוחד.
3. וגם כתיבת המובן מאליו...
4. הניקוד מאוד מדויק ומוקפד. תראו איך זה נראה:  
[SP1 Grid September 2019 ILAA V2.xlsx](#)

# SP1 ביטוח בריאות - המשך

ת 09/2019

**1** Company A is an established provider of individual Income Protection (IP) insurance. It sells most of its policies through intermediaries (brokers) and a small proportion online. The Marketing Director suggests that a new individual IP product should be designed to be sold primarily online.

Discuss the advantages and disadvantages of the Marketing Director's suggestion and what the insurer might do to try to make the launch of the new product on the online channel successful.

[10]

[SP1 Grid September 2019 ILAA V2.xlsx](#)

09/2019 מ

# SP1 ביטוח בריאות - המשך

7 (i) Define the term Excess/Deductible in relation to reinsurance. [2]

A health and care insurer has an excess of loss treaty with its reinsurer under which the following terms apply:

- every Critical Illness (CI) policy written must be reinsured
- the excess point is £10,000 and the upper limit is £40,000
- there is a stability clause which allows for the limits to be increased by the lesser of annual price inflation and 5% on 1 January each year, where the annual price inflation is defined as the increase in prices over the previous 12 months.

(ii) Suggest reasons why the treaty includes a stability clause. [2]

# SP1 ביטוח בריאות - המשך

תיאור תנאי הפוליסה לפיה המבטח אחראי ל- £ או ל- x הראשונים של כל תביעה.	1
זה עשוי לפעול לא על תביעות בודדת אלא על מכלול התביעות במהלך שנת פוליסה,	1
או לפעול על אדם בודד או פוליסה	1/2
[מקסימום 2]	Max 2

[SP1 Grid September 2019 ILAA V2.xlsx](#)



# SP1 ביטוח בריאות - המשך

ניתן להשתמש בסעיף יציבות כאשר האינפלציה עשויה להשפיע משמעותית על עלות התביעות	1/2
או כאשר ההטבות הניתנות גדלות בהתאם/עפ"י מדד/אינדקס	1/2
על מנת לשמור על הערך הריאלי של כיסוי ביטוח המשנה	1
נקודת האקסס מוצמדת למדד אינפלציה מתאים להשגת חלוקה שוויונית יותר בין מבטח המשנה למבטח הישיר, של המרכיב האינפלציוני של התביעה.	1/2
הצמדת הגבול התחתון מקטינה את פרמיית ביטוח המשנה מכיוון שמבטח המשנה לא יצטרך להתמודד עם התביעות הקטנות ביותר	1/2
הצמדת הגבול העליון מבטיחה שהחוזה ימשיך לכסות תביעות גדולות	1/2
זה גם מצמצם או מבטל את הצורך לנהל משא ומתן מחדש בביטוח משנה בכל שנה	1/2
[מקסימום 2]	Max 2

[SP1 Grid September 2019 ILAA V2.xlsx](#)

ת 09/2019

# SP1 ביטוח בריאות - המשך

A CI policy was sold on 1 January 2016 with a sum assured of £50,000.

On 1 March 2018 a valid claim is paid out in respect of the policy.

- On 1 January 2017 the annual price inflation was 2.9%.
- On 1 January 2018 the annual price inflation was 1.5%.

(iii) Determine the total claim amount paid to the policyholder, showing the split between the insurer and the reinsurer. [3]

(iv) Determine how your answer to part (ii) would change if the reinsurer became insolvent on 1 January 2018. [2]

[Total 9]

מ 09/2019

# SP1 ביטוח בריאות - המשך

	01/01/2016	
10,000		
40,000		
	01/01/2017	
10,290		
41,160		
	01/01/2018	
10,444		1/2
41,777		1/2
	1/2 נק ל- 10,444,	
	1/2 נק ל 41,777	
	למבוטח 50,000	1/2
	מבטח משנה משלם 31,333 (= 41,777-10,444)	1
	המבטח משלם 18,667 (= 50,000-31,333)	1/2

# SA1 ביטוח בריאות

1. בודק את העמקת יישומי עולם התוכן האקטוארי ב"מגרש" ביטוחי הבריאות והסיעוד.
2. המבחן ארוך – הקצאת הזמן חשובה במיוחד.
3. וגם כתיבת המובן מאליו...
4. הניקוד מאוד מדויק ומוקפד. ככה זה נראה:  
[SA1 Grid September 2019 - ILAA AE.xlsb.xlsx](#)

# SP8 ו SA3 - ביטוח אלמנטרי

1. בודק את יישום המיומנויות האקטואריות בביטוח אלמנטרי.

2. פעמים רבות סטודנטים אינם עונים על השאלה שנשאלה. למשל:

שאלה: איזה שיקולים צריך לקחת בחשבון כשרוצים להחליף מערכת/ מודל?  
התשובות התייחסו ברובן לאיזה **נתונים** נכנסים למודל או למערכת ולא על **השיקולים** הנדרשים כאשר צריך להחליט אם מחליפים ואם כן – איך ומתי.

שאלה: ביקשו לציין 4 רכיבים שצריכים להיות במערכת הפוליסות ו – 4 רכיבים במערכת התביעות + הסברים למה משמש כל דבר. סטודנטים רבים רשמו 4 משתנים בלבד בפוליסות ובתביעות, למרות שמדובר ב שאלה של 12 נקודות. זה לגמרי לא מספיק!

# SP8 ו SA3 - ביטוח אלמנטרי - המשך

3. מענה חלקי וחסר לשאלה – התשובות נוגעות במעט מידי היבטים. גם אם כותבים בכמה נקודות את אותו הדבר בסופו של דבר מקבלים נקודות רק פעם אחת. זה חוזר על עצמו - במקום לכתוב נקודות רבות עם הסתכלות כללית כותבים את אותו הדבר במילים / דוגמאות שונות.

לדוגמא: בשאלה על ביטוח נסיעות לחול שאלו איזה כיסויים קיימים? בחלק מהתשובות הרשימה כללה: כיסוי הוצאות רפואיות, כיסוי שברים (שוב..), כיסוי מצב רפואי לא טוב (שוב), החזר על מטען שעבד, החזר בגין מזוודה (שוב...). ולעומת זאת לא נכללו - כיסוי על ביטול או קיצור נסיעה.

# SP8 ו SA3 - ביטוח אלמנטרי - המשך

דוגמא נוספת: שאלה על תמחור ומה צריך לקחת בחשבון, בפירוט לגבי ההוצאות לא תמיד הכרחי לפרט את כל סוגי ההוצאות זה מאוד תלוי במספר הנקודות לשאלה. למשל הוצאות ראשוניות, הוצאות רכישה, הוצאות הנפקה. כל שלושת הדוגמאות הללו הן בעצם אותה נקודה. לא מקבלים עליהן כמה נק'!

4. דוגמא לשאלה על השוואת מחירים בערוצי הפצה שונים  
 ההתייחסות הייתה חסרה וכללה התייחסות לכך שהסוכנים מסננים מבוטחים והאוכלוסייה שלהם יותר טובה (?). לא הייתה התייחסות לכך שהסיכון שונה תוך פירוט שהנתונים הנאספים יכולים להיות שונים בין ערוצי הפצה שונים, הוצאות שונות, אסטרטגיית שיווק אחרת וכדומה.

# SP2 ביטוח חיים

1. בודק את יישומי עולם התוכן האקטוארי בתחום ביטוח החיים.
2. ישנה תופעה של איבוד זמן מיותר הנובע מאי הבנה של מילות ההוראה –
  - ❖ כשכתוב DESCRIBE צריך להסביר יותר לעומק,
  - ❖ כשכתוב CALCULATE צריך להמעיט במלל,
  - ❖ כשיש טבלאות מספריות וכתוב DISCUSS צריך לתת הסבר מילולי משמעותי (שהוא די פשוט לפעמים) של מה שרואים בטבלאות.
3. וגם של איבוד זמן הנובע מהתייחסות לנושאים שבכלל לא נשאלו, ומחזרה מיותרת על אותן נקודות/טיעונים.
4. חשוב לא להתיימש אם לא יודעים לענות על הסעיף הראשון בשאלה, הסעיפים הבאים יכולים לשאול שאלות מחומר הקריאה, שעליהן אפשר לקבל ניקוד.



# SP2 ביטוח חיים - המשך

5. השאלה האחרונה היתה 25% מהמבחן והתשובות היו קצרות יחסית – יתכן שבגלל אי הבנה ויתכן שבגלל תכנון נכון של הזמן שלא אפשר מחשבה ומענה עמוק יותר.
6. התגלו "חורים" (חוסרים) בחומר הלימוד - תיאור בסיסי של סולבנסי 2, איך לעשות מחקר תמותה, ותמחור בסיסי של אופציות ביטוח, עקרונות פוליסות UL וסוגיות עמוקות יותר בניהול ביטוח חיים.
7. גם אם לא מצליחים לענות היטב על שאלות ההבנה/היישום – אם מכירים היטב את חומר הקריאה ועונים על הבחינה בצורה מסודרת ושיטתית – ניתן היה לעבור את המבחן.
8. המבחן ארוך – הקצאת הזמן חשובה במיוחד!

# SP2 ביטוח חיים - המשך

9. תשובה גנרית – כשנבנים אינם יודעים לענות על שאלה הם שולפים תשובה גנרית כמעט בלי התייחסות כמעט לספציפיות של השאלה. גם אם השאלה אינה קלה – כדאי להתבסס על חומר הקריאה ולנסות לקשר אותו לשאלה שנשאלה.

10. וגליון הבדיקה...

[SP2 Grid September 2019 - ILAA.xlsx](#)

# ולפני השאלות





אגודת האקטוארים בישראל (ע"ר)  
The Israel Association Of Actuaries

# The Israel Association of Actuaries

## בהצלחה!

## שאלות?

אפריל 2020



Accredited as a Full Member  
of the International Actuarial Association