



Accredited as a Full Member
of the International Actuarial Association

האקטואר

ביטאון אגודת האקטוארים בישראל

גיליון מס' 1 יוני 2007

<p><u>חברי המערכת</u> עורך ראשי: דניאל ישראלי danielis@Clal-Ins.co.il עורך משנה: אהובה קמרי כתב: חזי שלו גרפיקה ועיצוב: יעל כפטל</p>	<p><u>מה בגיליון</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - דבר נשיא האגודה, עופר ברנדט - מי הזיז את הבחינה שלי? - ראיון עם אורי שמר, יו"ר ועדת ההכשרה ואקטואר ראשי בבנק הפועלים. - התמורות הצפויות במסלול ההסמכה באגודה. - אקטואליה באקטואריה: המצטרפים החדשים לסטאטוס "אקטואר מלא" - גדולים מהחיים: היכרות עם מחלקות אקטואריה חיים ובריאות ב"כלל ביטוח"
---	---

דבר העורך

חברים יקרים!

אני שמח לבשר על הפצת הגיליון הראשון של ביטאון "האקטואר". בכוונתנו לפרסם ביטאון זה בעתיד בצורה סדירה. בעריכת הגיליון הושקעה מחשבה רבה. הכוונה הייתה שלא יהיה זה עוד מסמך הנשלח אליכם במייל, אלא ליצור ביטאון אמיתי המשמש ערוץ תקשורת נוסף שיספק מידע ואינפורמציה מקצועיים וכמו כן גם על התפתחויות המתרחשות בשוק האקטוארי לכל חברי האגודה.

בגיליון זה קיימת התמקדות והתייחסות למתכונת החדשה של בחינות האגודה.

ברצוני לנצל במה זו ולהודות לכל האנשים שנטלו חלק בעשייה: אהובה קמרי, חזי שלו ויעל כפטל. כמו כן, ברצוני להודות לנשיא האגודה, עופר ברנדט, לחברת ועד האגודה, נעמה חשמונאי ולמזכירת האגודה, זיוה בלז, שהיו מעורבים בחבלי לידת הביטאון על כל שלביו והתייחסו ברצינות הראויה לפרויקט.

אני פונה אליכם להתנדב למרות המאזנים הלחוצים והבחינות הקשות. כל עזרה תתקבל בברכה (הגהה לשונית, ניסוח שאלות, כתבות, הדפסה וכו'). אשמח כמובן לקבל תגובות, רצוי שתהיינה טובות.... במידה ותרצו להעלות משהו על הכתב (רעיונות, טענות, מידע שכדאי לפרסם, תרעומת על הבחינות...) ניתן לעשות זאת גם בעילום שם. יש לשלוח כקובץ וורד למייל: danielis@Clal-Ins.co.il

שלכם,
 דניאל ישראלי,
 עורך "אקטואר".



עופר ברנדט, נשיא האגודה

דבר הנשיא

לחברי האגודה שלום,

ראשית ברכות

אני שמח לחנוך את המהדורה הראשונה של ביטאון "האקטואר" הישראלי. זה זמן רב שייחלתי לעיתון משלנו שבו יעלו נושאים שונים, חדשות והתפתחויות אשר יש להם עניין בקרב האקטוארים חברי האגודה בישראל.

ראשית ברצוני להודות לחברי האגודה דניאל ישראלי, אהובה קמרי, חזי שלו שהביעו נכונות והתנדבו ל"הרים" את הפרויקט של הידיעון, ואשר ביצעו את הראיונות, וליעל כפטל שעזרה בעריכה וההפקה של מהדורה זו, וכמובן את המהדורות הבאות. אני רוצה לנצל הזדמנות זו ולעודד את כולכם, ללא תלות במעמדכם באגודה (חברים לומדים וחברים מלאים כאחד) להתנדב לפעילויות השונות של האגודה ולהיות מעורבים בהתנהלותה.

יעדי האגודה בטווח הבינוני

פרסום מהדורה זו נעשה בעיתוי חשוב, ומדוע?, מכיוון שוועד האגודה הציב לאגודה תוכנית אסטרטגית לטווח הבינוני אשר אמורה למצב את האגודה במקום שבו תוכל האגודה להתמודד עם מציאות ועתיד שונים מאלו שידענו עד כה. וועד האגודה קבע את המטרות הבאות:

1. עמידה בקריטריונים של חוזר האוצר הקשור לקבלת אישור כ"איגוד אקטוארי מוכר".
2. עמידה בקריטריונים של חוזר האוצר המציב דרישות הכשרה מטעם האגודה.
3. עמידה בקריטריונים של חוזר האוצר הדורש מהאגודה לגבש ולפרסם סטנדרטים מקצועיים.
4. חתירה להכרה הדדית בין האגודה הישראלית לאגודות האקטואריות המובילות בעולם.

לשם כך, ועד האגודה פועל לעדכון והתאמת תקנון האגודה וכן ביצירת התשתית הנאותה להגשמת מטרות אלה.

תוכנית המבחנים החדשה

לא אפרט כאן את כל תוכנית הפעולה שנוקמת להשגת היעדים הנ"ל, אך ארצה להתייחס בשורות הבאות לתוכנית הלימודים החדשה שנוקמת ומתגבשת בימים אלה (לפרטים ראו בהמשך המהדורה להלן).

ראשית מדוע אנו זקוקים לתוכנית חדשה? ובכן, בגלל מספר רב של סיבות הכוללות בין השאר:

- התוכנית הקיימת לא מעודכנת, והסילבוס האנגלי שלפיו אנו עובדים השתנה כבר לפני שנתיים.
- תדירות המבחנים היום נמוכה ואינה מאפשרת הכשרה של אקטוארים חדשים בזמן סביר.
- חוזר המפקח דורש כי האגודה תתארגן למתן מבחנים בדחיפות סבירה.
- חוזר המפקח דורש כי האגודה תקבע דרישות הכשרה לאקטואר "ממונה" ואקטואר "מוסמך".
- התוכנית הקיימת לא מאפשרת הכרה הדדית בין האגודה לאגודות אחרות בעולם.
- אגודת האקטוארים הבינ"ל מגבשת דרישות הכשרה חדשות אשר נדרשת מהאגודות החברות בו.

הועד ביחד עם ועדת ההכשרה אימצו החלטה כי התוכנית החדשה תעקוב אחר תוכנית הלימודים של המכון הבריטי. פרטים ראו בהמשך המהדורה, אך ברצוני להבהיר את יתרונותיה עבורנו:

- אנו לקראת חתימה על הסכם עם הבריטים על שיתוף פעולה.
- התוכנית תקפיץ את האגודה הישראלית לשורה אחת עם תוכניות של האגודות המובילות בעולם.
- ישנה הסכמה כי התשובות למבחנים יהיו בעברית.
- המבחנים יהיו פעמיים בשנה בכל המקצועות/נושאים.
- נקבל סיוע טכני מהאגודה הבריטית בכל הקשור לתהליך בדיקת המבחנים (פתרון, סטנדרטים למעבר וכו').
- מאפשר פתיחת דלת להכרה עתידית בין האגודה הישראלית לבריטית ועם אגודות אחרות מובילות בעולם.

כמוכן, סיכמנו כי התוכנית החדשה תכנס לתוקפה בהדרגה. ולכן בשנתיים הבאות יהיה על הסטודנטים לעבור רק ארבעה מבחנים, כפי שהיה נהוג עד היום, כדי לקבל מעמד של "עמית מלא". רק בתום השנתיים הללו תיכנס התוכנית החדשה במלואה לתוקף.

משאלות שהגיעו אלי בתקופה האחרונה הסתבר לי כי ישנם סטודנטים אשר לא בטוחים כיצד לנהוג בקשר למבחנים עקב שמועות שהגיעו לאוזניהם על שינוי מתוכנן במתכונת המבחנים. ברצוני להבהיר כי אין צורך לחכות ולהמתין למבחנים במתכונת החדשה ואנו ממליצים כי כולם ימשיכו להיבחן בכל המבחנים שהאגודה ביחד עם האוניברסיטה (מ.מ.א) פרסמו את לוחות הזמנים שלהם לא מכבר. תקופת המעבר באה להבטיח רצף חלק בין המתכונת הישנה (הנוכחית) למתכונת המבחנים החדשה על כל ההכרה הנדרשת של מבחנים במתכונת האחת לשנייה (כפי שמתואר להלן בהמשך).

מספר מילים על בדיקות המבחנים

מדי פעם אני שומע מנבחנים הערות בנושא בדיקת המבחנים ובמיוחד טענות כי כל בדיקת המבחנים הינה "משחק מכור" מראש וכי בדרך כלל עוברים רק הנבחנים שלהם יש פרוטקציה, או שהבודקים מכירים אותם ועוד כל מיני דעות/טענות/המצאות שאין להן בסיס או אחיזה במציאות!!

אני רוצה להבהיר, כי בדיקת המבחנים נעשית על ידי האגודה בצורה רצינית ביותר ובכבוד ראש!! אנו נוקטים בכל האמצעים כדי שהבדיקה תהיה הוגנת, משקפת את ידע הנבחן תחת קריטריונים למעבר זהים לכל הנבחנים וללא משוא פנים. לשם כך, אופן הבדיקה של המבחנים נעשה בצורה דקדקנית כדלקמן:

- לכל מבחן מתמנה בוחן ראשי אשר אחראי על השאלות והתשובות לשאלות.
- כל מחברת נבחן מקבלת "מספר מחברת" ללא ציון שם הנבחן או מספר תעודת הזהות שלו, והכל כדי לשמור על האנונימיות המוחלטת של הנבחן בפני הבודק.
- כל מבחן נבדק פעמיים בצורה בלתי תלויה ובאנונימיות מוחלטת ע"י שני בוחנים שונים.
- הבוחן הראשי מעביר לשני הבודקים את הפתרון והניקוד שיש לתת בכל סעיף ותת סעיף בשאלות.
- הבוחן הראשי קובע את ציון המעבר על פי שיקול דעתו (בהתחשב בקושי/רמת המבחן).
- שני הבודקים מעבירים את גיליון הציונים של כל מחברת לבוחן הראשי.
- הבוחן הראשי, על פי שיקול דעתו, בודק בפעם השלישית מבחנים אשר נמצאים קרוב לסף המעבר, ומחליט אם יש להעביר את הנבחן או לא.
- הבוחן ביחד עם שני הבודקים, מחברים דוח על המבחן והערות לגבי אופן התשובות של הנבחנים ביחד עם הפתרון המלא אשר מפורסם באתר האגודה.

לסיום

אני רוצה לברך את פנינה מאיר ועמיר פלד על שסיימו בהצלחה את מבחני ההכשרה האקטואריים. אני מקווה שתפיקו הנאה ועניין מביטאון האקטוארי החדש.

בברכה
עופר ברנדט
נשיא האגודה.



אורי שמר, יו"ר ועדת ההכשרה

מי הזיז את הבחינה שלי?

אורי שמר, יו"ר ועדת ההכשרה, מספר על עצמו ועל השינויים במערך בחינות ההסמכה

רקע:

שם: אורי שמר
סטטוס: נשוי + 2
בוגר האוניברסיטה במתמטיקה מדעי המחשב.
בוגר המחזור הראשון באקטואריה (90-91)

תפקידים:

- עוזר אקטואר בחברת דולב (חברת בת של הפניקס)
- אקטואר ראשי בחברת דולב (חברת בת של הפניקס) – סה"כ 10 שנים
- אקטואר חיים ב- כלל חברה לביטוח. – 4 שנים
- סמנכ"ל אקטואריה וכלכלה בביטוח ישר – שנה.
- אקטואר מנהל מחלקת מחקר ואקטואריה בבנק הפועלים – **תפקיד נוכחי.**
- **יו"ר ועדת ההכשרה באגודת האקטוארים.**

שלום אורי, ספר לנו בבקשה כיצד התוודעת לאקטואריה?

אורי חיך בחיך האופייני לו והשיב "אני מרגיש כמו בראיון עבודה". לאקטואריה הגעתי כמעט במקרה. כמו רבים כלל לא שמעתי על תחום זה בארץ. שמעתי עליו בארה"ב כאשר עבדתי במהלך אחד החופשים בחברה העוסקת בכתיבת תוכנה לחברות ביטוח בתחום האקטואריה. כיוון שעסקתי במחשבים ישבתי בקומה של התוכניתנים, אך ידעתי שמעלינו יושבים אקטוארים ושבמקרה גם המכוניות בחנייה מסוג מרצדס היו שלהם.

הבנתי שאקטואריה זה מקצוע שכדאי להתוודע אליו. לאחר שסיימתי את לימודי בחוג למתמטיקה ומחשבים באוניברסיטת חיפה יצאתי לשוק העבודה באותה תקופה הקפואו את פיתוחו של מטוס הלבאי ולא הייתה עבודה. החלטתי ללמוד אקטואריה באוניברסיטת חיפה ונרשמתי למחזור הראשון.

מדוע החלטת לעבור לתחום הבנקאות לאחר שנים רבות בתחום הביטוח?

בעקבות המלצות וועדת בכר נחקק חוק שהכניס את הבנקים למגרש הפנסיוני וקבע כי בנקים יוכלו להעניק יעוץ פנסיוני. נוצרה הזדמנות חדשה ואתגר מעניין. הבנתי שהבנקים עומדים לקחת תפקיד מוביל בשוק הפנסיה ומכאן הדרך הייתה קצרה לבנק הפועלים...

אנו מכירים את תפקיד האקטואר בעיקר בתחום הביטוח. האם תוכל לפרט לנו מעט על תפקיד האקטואר במערכת הבנקאית?

ראשית, אין מושג כזה אקטואר בבנק, אולם קיימים תחומים רבים בהם יכולים להיעזר באקטואר. לחשבון בנק ישנם סממנים הדומים לפוליסה. ללקוח ישנה תוחלת חיים, דמי ניהול חשבון, הוצאות לאורך תקופה, ביטולים. כמו כן, הבנק עוסק לא מעט במכירה וקנייה של סיכונים בנושא השקעות.

העבודה בבנק אינה עבודה אקטוארית טהורה ושונה מהעבודה בחברת הביטוח, כאשר הדגש על הצד הכלכלי ועל ניהול הסיכונים גבוה יותר.

אורי משמש כיו"ר וועדת ההכשרה באגודה וכיוון שלא מכבר התקבלו החלטות בנוגע לעתידנו (המתמחים) החלטתי שנקבל אינפורמציה בנוגע לבחינות (שכבר אפסו הכוחות לשמוע עליהם) ונהיה קול לבחננים.

מששמע על הרעיון נעתר מיד ואמר: "רק תקבע מועד עם המזכירה שלי מורן". המשימה הייתה לא קלה. מורן הייתה נחמדה הקצתה לנו שעה והדגישה " אבל זה בדיוק שעה כי לאחר מכן אורי חייב לרוץ לשיבה".

יצאנו לג'ונגל התל-אביבי לכיוון רח' אלנבי, מקום המפגש. אהובה התלוותה אליי (יותר נכון רצה אחריי היא תמיד טוענת שכשאני הולך היא צריכה לרוץ). השבתי שכדאי שלא נאחר, מורן אמרה שעה בלבד. בכניסה לבניין השומר זיהה שאנו לא מהמגרש המקומי ושאל לאן?

סימת הכניסה "אורי שמר" סללה בפנינו את הדרך לקומה 3.

לשמחתנו הגענו בזמן. לעיננו נגלה אדם חביב שזיהה כי אנו צמאים לסקופ.

"אני מקווה שלא תהפכו לעיתונאים" אמר. השבתי שאם כמות הבחינות תגדל בטור הנדסי בהחלט אשקול לעשות זאת.

פנינו הרצינו וזה היה הסימן שכדאי להתחיל.....

לא רחוק היום ובכל בנק ולאו חברה פיננסית גדולה יהיה תקן לאקטואר.

באילו תחומים לדעתך עשויים להשתלב אקטוארים בעתיד?

באופן כללי תפקיד האקטואר אינו מוגדר. האקטואר לרוב מגדיר את עצמו.

בשנים האחרונות נפתחו תחומים נוספים כגון ניהול סיכונים, תחומי ייעוץ חדשים, דוחות EV ועוד. לרוב, תפקיד האקטואר נתחם על ידי האישיות שלו. ישנם אקטוארים העוסקים רק בליבה כגון מאזנים, תמחור, לעומתם אחרים המשפיעים בחברה ברמה רחבה יותר. בשונה מכלכלנים ורואי חשבון, לאקטואר יש מומחיות בכלים חשבויים, תפיסה וראייה לטווח ארוך.

אנו מבינים שמתוכננים שינויים במבנה בחינות ההסמכה של האקטואריה. מדוע נדרשים השינויים ומה השלכותיהם?

הגדרנו מספר יעדים כאשר אחד מהם הוא לעמוד בדרישות הרגולאטור,

שבין השאר דורש מהאגודה לעמוד בתנאי הכשרה של האיגוד הבין לאומי לאקטואריה.

יעד נוסף הוא לקיים רמת בחינות המשתווה לאגודות מובילות בחו"ל. זהו צוהר להכרה הדדית עם אגודות מובילות. דהיינו, לכשתסיים את מסלול האקטואריה בארץ תוכל לעבוד גם בחו"ל.

אנו עובדים מול האגודה הבריטית, שהיא אגודה וותיקה. תדירות הבחינות בארץ תהיה כמו אצל הבריטים. המטרה כי מידי חצי שנה ניתן יהיה להזמין כל בחינה.

האוניברסיטה תמשיך לבצע את כל הפעולות שעשתה קודם מלבד כתיבת הבחינות, אשר ירכשו מהמכון הבריטי, התקורה ובדיקת הבחינות יהיו מקודם.

במערכת ההכשרה החדשה תהינה שלוש סדרות CA, ST, ו-SA שבסיסן יצירת התמחויות ספציפיות לאקטואר (חיים, פנסיה, בריאות, אלמנטארי). (הרחבה בנושא בהמשך הגיליון). בנוסף אנו פועלים לשינוי התקנון ויוגדר מעמד ביניים לאקטואר, אשר יהווה סטאטוס מספיק טוב למי שלא ירצה להבחן בכל הבחינות אך עדיין ירצה לקבל הכרה כאקטואר.

מדוע צריכים הסטודנטים לחכות זמן כה רב לבדיקת הבחינות?

הבעיה מתחילה בכך שחסרים לנו המשאבים לייצר את הסטנדרטים שיש כיום בבריטניה מבחינת תדירות בחינות ובדיקתן. האוניברסיטה אינה עומדת בעומס.

אינך יודע כמה משאבים נדרשים כדי לבדוק בחינה, שאגב לעיתים נבדקת 3 פעמים. בבריטניה ישנם מוסדות העוסקים רק בזה, בעוד שבארץ הכול נעשה בהתנדבות,

כל הפעילות היא אחר שעות העבודה ולפעמים עד השעות הקטנות של הלילה.

ובכל זאת אנצל במה זו לבקש סליחה על חוסר הנוחות הנגרמת לסטודנטים.

אחד מיתרונות השיטה החדשה הינו לקצר את זמני ההמתנה.

ציין בבקשה 3 תכונות שהופכות אקטואר לאקטואר טוב?

(שתיקה ארוכה..) שאלה קשה ואני לא יודע לציין תכונות ספציפיות.

בסופו של דבר אקטואר נמדד באיכות התוצרים שלו, אקטוארים שונים יכולים להגיע לתוצרים איכותיים בעזרת תכונות שונות.

אקטואר טוב הוא מושג סובייקטיבי ביחס לצרכי הארגון בו הוא עובד, וביחס להתאמתו לפונקציות שעליו למלא. יתכן שלאקטואר אלמנטארי טוב דרושות תכונות אחרות מאשר לאקטואר חיים טוב.

עד כמה אתה מאמין שהצלחה בבחינות ההסמכה משקפת את יכולתו של האקטואר להצליח בעבודתו המקצועית?

מטרת הבחינה הינה לשקף את הבקיאות בחומר. האם היית מסכים להיות מנותח אצל מנתח מוכשר

שלא סיים את הבחינות?

פרופסורים בולטים במשפטים מודים שאם הם היו צריכים לעבור את דרישות הקבלה היום יתכן ולא היו מתקבלים...

אגב, במסלול החדש ישנה בחינה בתקשורת שמטרתה לבחון את היכולת לנסח את שפת האקטואריה לשפה פשוטה.

החוכמה בישיבת דירקטוריון היא להציג את הדברים בצורה ברורה ומובנת כך שהדירקטוריון יוכל לקבל החלטות נבונות.

עד כמה לדעתך שליטה בשפה האנגלית הכרחית להצלחת האקטואר?

זהו תנאי הכרחי לאקטואר ללא קשר להצלחתו. אנו חיים בכפר גלובלי שבו הכול מתנהל באנגלית.

העדר שליטה בשפה האנגלית באקטואריה זהה לאי ידיעת אנגלית ברפואה.

הספרות המקצועית כולה בלעז והקשר עם הגלובוס מחייב את ידיעת השפה.

אורי שמר אנו מודים לך על הראיון.

שבנו לג'ונגל התל-אביבי, חזרה למציאות "כלל ביטוח".

השינויים בבחינות ההסמכה למעמד אקטואר מלא

ועדת ההכשרה נפגשה ביום 7.5.2007 כדי לדון ולסכם את אופי וכללי תקופת המעבר הנדרשים בין שיטת ההכשרה והמבחנים הנוכחית ולבין שיטת המבחנים החדשה התואמת לזו של המכון הבריטי. להלן עקרי סיכום הפגישה.

תוכנית המבחנים של האגודה הישראלית תתנהל בצורה הבאה:

- תאריכי המבחנים יהיו זהים לתאריכים שהמכון הבריטי יקבע עבור כל מרכזי הבחינות בסניפים השונים בעולם (פעמיים בשנה לכל הנושאים).
- הסטודנטים ידרשו להירשם אצל האגודה הישראלית אשר תעביר למכון הבריטי את פרטיהם והתשלום בגין עלות המבחן כפי שסוכם בהסכם שיתוף הפעולה בין האגודות.



בפגישת הועדה סוכם כי:

תקופת המעבר תהיה שנתיים החל מ 1.7.2007 ותסתיים ב 1.7.2009 בין השאר במטרה לסייע לסטודנטים אשר נמצאים באמצע הדרך לקראת הכשרתם כאקטוארים וכמוכן במטרה לעמוד ביעד שהציב ועד לאגודה בנוגע להשגת ההכרה ההדדית עם אגודות אחרות מהר ככל שניתן. עד תום תקופת המעבר, כל מי שיעבור ארבעה מבחנים כפי שמפורט בטבלה א' שלהלן, יקבל מעמד של חבר מלא.

במהלך שנת 2007 ועד אמצע 2008, יתקיימו שני מבחנים במקצוע "חיים" ושני מבחנים במקצוע

"אלמנטארי", במתכונת סדרת ה 300 מטעם מ.מ.א, כפי שהיה נהוג עד היום.

בנוסף, החל מ 1.4.2008 מבחני המכון הבריטי יהיו בתוקף ויחליפו את מבחני סדרת ה 300 בהדרגה. לאחר תום תקופת המעבר (יולי 2009), התוכנית המלאה של מבחני המכון הבריטי תהיה בתוקף. כחלק אינטגרלי מתוכנית זו, המבחנים הרלוונטיים שמועמד עבר עד תום תקופת המעבר (כלומר, חלק מהמבחנים הבאים: מבחן CA, 2 מבחני ST [או לחילופין 2 מהמבחנים מסדרת ה 300], ומבחן SA) יוכרו לו כאילו שעבר את המבחנים לאחר תום תקופת המעבר (ראה הטבלה ב' להלן).

בנוסף, מועמד שעבר את חלק או כל המבחנים במסגרת המכון הבריטי, תכיר האגודה הישראלית במבחנים אלו לצורך הסמכתו בתוכנית הישראלית.

- ההרשמה תתבצע במרוכז. כל השאלות של המבחנים יהיו בשפה האנגלית (מקור).
- הסטודנטים הישראלים יורשו לכתוב את התשובות בעברית. תינתן אפשרות לכתוב את התשובות באנגלית (עדיין יש להסכים עם הבריטים כי במקרה זה, יוכרו מבחנים אלו ע"י הבריטים כשלב ראשון להכרה הדדית).
- המבחנים יבדקו לפי הפתרונות והסטנדרטים האנגליים.

לצורך הכרה כחבר מלא, תופעל טבלת ההמרה הבאה בתקופת המעבר:

טבלה א' – מבחנים נדרשים בתקופת המעבר לזכאות סטאטוס "חבר מלא"	
מספר מבחנים מסדרת ה 300 שמועמד עבר בישראל עד לתאריך 1.7.2007	מבחנים שעל המועמד לעבור בתקופת המעבר (עד 1.7.2009) לפי השיטה חדשה
0	ST 2 + CA (או 2 מסדרת ה 300) + SA
1	ST 1 + CA * (או 1 מסדרת ה 300) + SA
2	SA + CA
3	מבחן 1 מסדרת ה 300** , או מבחן SA

* מבחן בנושא שונה מזה שעבר במתכונת סדרת ה 300, לפי בחירתו.

** מבחן בנושא שונה משלושת המבחנים שעבר כבר בסדרת ה 300.

לאחר תום תקופת המעבר, החל מ 1.7.2009, תאומץ במלואה שיטת המבחנים האנגלית כפי שהוחלט בוועדת ההכשרה וכמפורט לעיל. כלומר, על כל מועמד יהיה לעבור את כל המבחנים הבאים כדי לעמוד בקריטריונים לקבלת סטאטוס "חבר מלא":

טבלה ב' – מבחנים נדרשים לאחר תקופת המעבר (החל מ 1.7.2009)**
1. כל המבחנים מסדרת מבחני ה CT (במסגרת אוניברסיטת חיפה)
2. קורס מודלים (כנראה במסגרת אוניברסיטת חיפה)
3. מבחן בתקשורת (communication)
4. מבחן CA
5. 2 מבחנים מתוך שישה מבחנים של סדרת ה ST***
5. מבחן אחד מתוך שישה מבחנים של סדרת ה SA

** מבחנים שאותם מועמד עבר עד תום תקופת המעבר יוכרו לצורך עמידה בקריטריונים.
 *** במקרה וברשות המועמד מעבר ביותר משני מבחנים בנושאים שונים (אם במתכונת סדרת ה 300 או ה ST), יוכרו לו רק שניים לפי בחירתו.

ברכות לאקטוארים החדשים פנינה מאיר ועמיר פלד

בתאריך 13 ליוני העניקו עופר ברנדט, נשיא האגודה ונעמה חשמונאי, מזכירת האגודה, תעודות חבר מלא של האגודה לפנינה מאיר ועמיר פלד אשר סיימו בהצלחה את הבחינות. אנו מאחלים לפנינה ועמיר הצלחה מרובה בדרכם האקטוארית



המחלקה שלי

מדי פעם נסקור מחלקות אקטואריה בחברות שונות
הפעם ביקרנו בחברת כלל.

צדושים אהחיים - מחלקות אקטואריה חיים ובריאות ב"כלל ביטוח".
משמאל לימין : שורה עליונה : דויד הריס, איליה קזקוב, עופר ברנדט, חן דולב,
מיכל תמיר חייט, מנשה נקר, גלית שירי.
שורה תחתונה: מרק ראבייב, ירדנה תובל, דולי סבן, קרן אייל.

